

株式会社シンエイリンクス行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長期にわたり勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を 20%以上にする。

<実施時期>

- 令和4年4月～ 研修プログラムの検討
- 令和4年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの確認（アンケート）
- 令和5年4月～ アンケートの結果を踏まえ、参加研修の決定
- 令和5年8月～ 管理職育成セミナーなどへの参加